

INFORME DE GESTIÓN BIC

PERIODO 2025

Gestión que
transforma,
tecnología que
incluye, **propósito**
que trasciende.



Modelo de
negocio
con propósito



Gobierno
corporativo
responsable



Impacto social
y ambiental
positivo



Innovación
con inclusión
y sostenibilidad



INFORME DE GESTIÓN BIC

Reporte de Beneficio e Interés Colectivo

Empresa:	ESTÁNDAR & EXCELENCIA S.A.S. BIC
NIT:	901818306
Periodo reportado:	01 de enero – 31 de diciembre de 2025
Fecha de elaboración:	31 de marzo de 2026
Representante Legal:	Andrés Fernando Pérez Gutiérrez
Cargo:	CEO – Líder Ingeniería Constructiva XR

Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo • Sector Construcción & Tecnología XR • Bucaramanga, Colombia

CARTA DE GERENCIA

Bucaramanga, 31 de marzo de 2026

Estimados socios, clientes, aliados estratégicos y grupos de interés:

Con profunda satisfacción y absoluta transparencia, presento el Informe de Gestión BIC correspondiente al periodo 2025 de ESTÁNDAR & EXCELENCIA S.A.S. BIC. Este documento constituye la rendición de cuentas integral de nuestra empresa ante todos sus grupos de interés, en coherencia con el compromiso voluntario asumido al constituirnos como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo bajo el marco legal colombiano.

El año 2025 ha representado el tránsito del proyecto empresarial desde su etapa preoperativa hacia la ejecución real de actividades con impacto medible. Hemos avanzado con decisión en la consolidación de nuestra plataforma tecnológica IXE (Intelligent Extended Engineering), desarrollando capacidades en gemelos digitales, realidades extendidas e inteligencia artificial predictiva aplicadas al sector de la construcción, todo ello con un enfoque profundo de sostenibilidad y generación de valor colectivo.

Durante este periodo, Estándar & Excelencia ha demostrado que la innovación tecnológica y la responsabilidad social no son objetivos contrapuestos, sino fuerzas complementarias que se refuerzan mutuamente. La investigación y el desarrollo de IXE se llevaron a cabo desde las instalaciones del edificio S Innova, una infraestructura diseñada bajo principios de eficiencia ambiental, que nos permitió reducir el consumo energético, hídrico y la generación de residuos de manera verificable. Paralelamente, avanzamos en la construcción de alianzas académicas con la Universidad Pontificia Bolivariana y la Universidad de Investigación y Desarrollo, e impactamos directamente a comunidades universitarias de la Universidad de los Andes con capacitaciones gratuitas en tecnologías de optimización constructiva.

El presente informe detalla cada una de las cinco dimensiones BIC en las que hemos actuado: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad. En cada dimensión, podrán identificar compromisos asumidos, actividades ejecutadas, indicadores de desempeño y oportunidades de mejora hacia el próximo ciclo.

Reafirmamos nuestra convicción de que una empresa que genera valor para el planeta, para las personas y para la sociedad es, en últimas, una empresa más competitiva, más resiliente y más trascendente. Ese es el camino que Estándar & Excelencia ha elegido, y este informe es prueba de ello.

Atentamente,



Andrés Fernando Pérez Gutiérrez

CEO – Líder Ingeniería Constructiva XR

ESTÁNDAR & EXCELENCIA S.A.S. BIC

1. PERFIL CORPORATIVO

1.1 Historia y Naturaleza Jurídica

ESTÁNDAR & EXCELENCIA S.A.S. BIC es una empresa de base tecnológica constituida en Colombia bajo la forma de Sociedad por Acciones Simplificada con calidad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), identificada con NIT 901818306. Desde su fundación, la organización ha asumido de manera voluntaria y verificable el compromiso de generar beneficios económicos, sociales y ambientales para todos sus grupos de interés.

La empresa nació con la visión de transformar la industria de la arquitectura, ingeniería y construcción (AEC) en Colombia y la región, mediante la integración de tecnologías emergentes como las realidades extendidas (XR) y la inteligencia artificial predictiva, bajo un modelo de negocio sostenible y de alto impacto colectivo.

1.2 Actividad Económica y Propuesta de Valor

Estándar & Excelencia desarrolla su actividad principal en torno a la Ingeniería Constructiva XR, una metodología propia que integra herramientas de realidad virtual, realidad aumentada, realidad mixta e inteligencia artificial para la optimización de procesos constructivos. La propuesta de valor central de la organización se materializa a través de la plataforma IXE (Intelligent Extended Engineering), una solución de gemelos digitales que permite modelar, simular y optimizar proyectos de construcción, reduciendo desperdicios, retrocesos y huellas de carbono asociadas a la industria.

Esta propuesta tecnológica busca abordar uno de los grandes retos del sector: la ineficiencia operativa en las etapas de diseño, planeación y ejecución de proyectos constructivos, que genera costos excesivos, impactos ambientales negativos y una baja productividad sectorial.

1.3 Misión

Transformar la industria de la construcción mediante tecnología XR e inteligencia artificial, generando soluciones de optimización que incrementen la sostenibilidad, la eficiencia y la competitividad de los proyectos, con un compromiso genuino de impacto positivo en las personas, el entorno y el planeta.

1.4 Visión

Ser la empresa de referencia en Latinoamérica en transformación digital sostenible del sector AEC, reconocida por su innovación tecnológica, su impacto social medible y su coherencia entre propósito empresarial y práctica organizacional.

1.5 Valores Corporativos

- Innovación responsable: aplicar la tecnología como instrumento de solución a problemas reales con impacto positivo.
- Sostenibilidad integral: integrar criterios ambientales, sociales y económicos en todas las decisiones organizacionales.
- Meritocracia y talento: promover el desarrollo humano basado en el mérito, la formación continua y el reconocimiento al esfuerzo.
- Transparencia y ética: actuar con coherencia entre los valores declarados y las prácticas cotidianas.
- Colaboración y apertura: construir relaciones basadas en el diálogo, la confianza y el aprendizaje mutuo.
- Globalización con identidad: proyectar soluciones globales sin renunciar al compromiso con el desarrollo regional.

1.6 Servicios

- Consultoría en optimización de proyectos constructivos mediante tecnología XR e IA predictiva.
- Desarrollo e implementación de la plataforma IXE de gemelos digitales para el sector AEC.
- Capacitación y formación especializada en tecnologías de optimización constructiva.
- Investigación aplicada en innovación tecnológica para la sostenibilidad en construcción.

2. METODOLOGÍA DEL REPORTE

El presente Informe de Gestión BIC ha sido elaborado siguiendo los principios de transparencia, rendición de cuentas y mejora continua aplicados por las Empresas B y adaptados al modelo de Sociedades BIC establecido en Colombia mediante la Ley 1901 de 2018 y sus normas reglamentarias.

La información contenida en este reporte fue recopilada a partir de registros internos de la organización, evidencia documental verificable, indicadores de gestión medidos durante el periodo, memorias de actividades ejecutadas y reportes de aliados estratégicos. La organización mantiene el principio de que todo indicador reportado debe estar respaldado por documentación que permita su verificación independiente.

El informe se estructura en torno a las cinco dimensiones BIC establecidas en los estatutos sociales de la organización: Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la Comunidad. Para cada dimensión se presentan el compromiso asumido, las actividades desarrolladas, los indicadores de desempeño, los resultados alcanzados y las oportunidades de mejora identificadas.

Nota sobre el contexto del periodo

El periodo 2025 corresponde al primer año de operaciones activas de Estándar & Excelencia S.A.S. BIC, luego de una etapa preoperativa en 2024 dedicada a la investigación, el diseño de la propuesta de valor y la estructuración organizacional. En consecuencia, algunos indicadores se reportan como líneas base iniciales sobre las cuales se construirá la trayectoria de mejora en ciclos subsiguientes.

3. RESULTADOS EMPRESARIALES DEL PERIODO 2025

3.1 Hitos Estratégicos del Periodo

El año 2025 marcó el inicio formal de operaciones de Estándar & Excelencia, con avances significativos en investigación y desarrollo, posicionamiento académico, construcción de alianzas estratégicas y vinculación de talento humano comprometido con el propósito organizacional. Los principales hitos del periodo se describen a continuación:

Área	Hito / Logro	Impacto BIC
Tecnología	Desarrollo continuo de la plataforma IXE (gemelos digitales + XR + IA)	Ambiental / Modelo de negocio
Academia	Convenios de investigación con UPB y UDI Bucaramanga	Comunidad / Gobierno
Academia	Capacitación gratuita en U. de los Andes (curso VDC, Maestría Ing. Civil)	Comunidad
Comunidad	Evento Tech Test Drive con Camacol Santander y Clúster Construcción	Comunidad / Modelo negocio
Comunidad	Voluntariado en capacitación de voleibol para niñas	Comunidad / Laboral
Ambiental	Operación en S Innova: reducción de energía 12%, agua 16%, residuos 78%	Ambiental
Laboral	Vinculación de Paula Herrera como líder de operaciones administrativas	Laboral / Gobierno
Laboral	Contratación de desarrollador senior y practicante junior en condiciones de vulnerabilidad	Laboral
Emprendimiento	Mentoría en programa PEMP de la Universidad de los Andes (CEO)	Comunidad
Alianzas	Vinculación al CUEES (Convenio Universidades-Estado-Empresas)	Comunidad / Gobierno

3.2 Plataforma IXE – Intelligent Extended Engineering

La plataforma IXE constituye el activo tecnológico estratégico más relevante del periodo. Esta solución integra gemelos digitales con tecnología XR e inteligencia artificial predictiva para optimizar tiempos, costos y recursos en proyectos constructivos. Su propuesta de valor ambiental radica en la reducción drástica de desperdicios y retrocesos durante la ejecución de obras, lo que se traduce en menores huellas de carbono para la industria de la construcción en Colombia y la región.

Durante 2025, el equipo de investigación y desarrollo trabajó de manera intensiva en el fortalecimiento de las capacidades de la plataforma, con especial énfasis en los módulos de sostenibilidad energética, consumo de agua y aplicación de economía circular en fases constructivas. La herramienta se encuentra en proceso de validación con actores del sector, y su proyección de salida comercial está prevista para el siguiente ciclo.

3.3 Talento Humano

Durante el periodo, Estándar & Excelencia realizó sus primeras vinculaciones laborales formales, priorizando criterios de inclusión, enfoque local y diversidad. Se incorporaron un desarrollador senior y un practicante de desarrollo junior, ambos con características de vulnerabilidad socioeconómica, bajo condiciones laborales dignas y modalidad flexible. Adicionalmente, se vinculó a Paula Herrera como líder de las operaciones administrativas, quien aporta no solo su talento y experiencia, sino una perspectiva decidida de incentivar la participación femenina en los sectores digital y de construcción.



4. GESTIÓN BIC – CINCO DIMENSIONES

A continuación se presenta el análisis detallado de cada una de las cinco dimensiones que conforman el modelo BIC de Estándar & Excelencia S.A.S. BIC, con sus compromisos estatutarios, actividades ejecutadas, indicadores, resultados y oportunidades de mejora.

DIMENSIÓN 1 MODELO DE NEGOCIO

4.1 Compromiso Asumido

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o pertenecientes a mujeres o minorías, y dar preferencia a proveedores que implementen prácticas equitativas y ambientales.

4.2 Actividades Ejecutadas

Estándar & Excelencia estructuró durante 2025 una política de adquisiciones con enfoque territorial y de inclusión. Las compras operativas (materiales de marketing, dotación, insumos de oficina y alimentación del equipo) se realizaron de manera preferente con pequeños emprendedores y negocios locales de Bucaramanga y el área metropolitana, privilegiando la economía de proximidad y evitando desplazamientos innecesarios de mercancías.

Un hito especialmente relevante en esta dimensión fue la subcontratación de actividades de desarrollo tecnológico con una empresa emprendedora del sector de videojuegos de la región, que integra en su equipo a personas con condiciones de vulnerabilidad. Esta decisión no solo aportó capacidades técnicas complementarias al equipo de IXE, sino que materializó el compromiso de la organización de fortalecer el ecosistema emprendedor local con enfoque de inclusión.

La plataforma IXE, en su propuesta de valor central, contribuye directamente al modelo de negocio BIC: al optimizar procesos constructivos mediante gemelos digitales e IA, reduce los desperdicios de materiales, los retrocesos costosos y las emisiones de carbono asociadas a la construcción. Esta dimensión tecnológica del negocio es, en sí misma, una propuesta de beneficio colectivo para la industria AEC y el medioambiente.

Se contrató también la vinculación de Paula Herrera como líder administrativa, en coherencia con el compromiso de priorizar el talento femenino y local en los procesos de crecimiento organizacional.

4.3 Indicadores – Modelo de Negocio

Indicador	Meta	Resultado	Cumplimiento	Observaciones
% compras a proveedores locales	>70%	85%	✅ 121%	Supera la meta en todas las categorías de compra
% compras a empresas lideradas por mujeres	>20%	28%	✅ 140%	Incluye servicios admin. y de comunicaciones

Indicador	Meta	Resultado	Cumplimiento	Observaciones
Proveedores evaluados con criterios sociales/ambientales	3	4	✓ 133%	Incluye empresa emprendedora de videojuegos
Proveedores sostenibles nuevos incorporados	2	3	✓ 150%	Locales con enfoque de impacto
Contratos con criterios de sostenibilidad	50%	75%	✓ 150%	Cláusulas de responsabilidad social incluidas
Subcontratación a empresa con talentos vulnerables	1	1	✓ 100%	Empresa de desarrollo de videojuegos local

4.4 Análisis de Impacto

La política de compras locales de Estándar & Excelencia tiene un efecto multiplicador en la economía regional: cada peso invertido en proveedores del ecosistema local tiene mayor probabilidad de circular dentro del territorio, fortalecer pequeños emprendimientos y generar encadenamientos productivos. Durante 2025, este enfoque permitió además construir relaciones comerciales de mayor confianza y flexibilidad, con tiempos de respuesta ágiles y condiciones que reflejan reciprocidad en el valor compartido.

4.5 Oportunidades de Mejora

- Formalizar una política de proveedores documentada con criterios de selección explícitos.
- Ampliar el registro de proveedores locales certificados para el próximo periodo.
- Desarrollar un sistema de evaluación periódica de sostenibilidad de la cadena de suministro.
- Explorar la vinculación con redes de economía solidaria y cooperativas locales.



DIMENSIÓN 2 GOBIERNO CORPORATIVO

4.6 Compromiso Asumido

Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad, y fortalecer una cultura organizacional basada en la transparencia, la ética y la innovación.

4.7 Actividades Ejecutadas

Estándar & Excelencia consolidó el Manual del Colaborador E&E como documento rector de la cultura organizacional. Este instrumento recoge los valores de la empresa, las expectativas de comportamiento, los protocolos de resolución de conflictos, los principios de meritocracia y los compromisos de sostenibilidad que guían la actuación de todos los integrantes del equipo.

A lo largo del periodo, el equipo de trabajo fue capacitado en la importancia de mantener un ambiente laboral orientado a la innovación, al diálogo abierto y a la búsqueda de soluciones con perspectiva global. En este sentido, se incentivaron las comunicaciones en inglés dentro del equipo como práctica de globalización de competencias, y se establecieron canales explícitos para la resolución constructiva de conflictos, priorizando el diálogo y la búsqueda de acuerdos.

El espacio de trabajo en el edificio S Innova proveyó al equipo de zonas de recreo, cafetería y espacios de descanso que fueron aprovechados para fomentar interacciones informales entre empleados, proveedores y subcontratistas, creando un ambiente de trabajo más ameno y productivo. Esta infraestructura contribuyó a incrementar la satisfacción y el compromiso del equipo, con un efecto directo en los niveles de productividad reportados.

La vinculación de Paula Herrera como líder de operaciones administrativas fortaleció la estructura de gobierno de la organización, incorporando un perfil con vocación de incentivar la participación femenina en sectores históricamente masculinizados como la construcción y la tecnología digital. Su incorporación refleja el compromiso de la empresa con la diversidad en los espacios de toma de decisiones.

4.8 Indicadores – Gobierno Corporativo

Indicador	Meta	Resultado	Cumplimiento	Observaciones
Manual del Colaborador elaborado	Sí	Sí	✅ 100%	Versión 1.0 vigente durante todo el periodo

Indicador	Meta	Resultado	Cumplimiento	Observaciones
% colaboradores capacitados en Manual	100%	100%	✓ 100%	Todo el equipo vinculado socializado
Sesiones de socialización realizadas	2	3	✓ 150%	Incluye sesión de inducción y dos de refuerzo
Canales de resolución de conflictos activos	1	2	✓ 200%	Diálogo directo + canal escrito interno
Incorporación de liderazgo femenino	1 cargo	1 cargo	✓ 100%	Liderazgo administrativo – Paula Herrera
Sesiones de práctica en inglés realizadas	4	6	✓ 150%	Charlas y comunicaciones internas en inglés

4.9 Análisis de Fortalecimiento Organizacional

El gobierno corporativo de Estándar & Excelencia avanzó significativamente en la construcción de una cultura organizacional con identidad propia: innovadora, ética y globalmente orientada. La implementación del Manual del Colaborador como instrumento vivo —no como documento de archivo— ha permitido que los valores de la empresa se traduzcan en comportamientos observables y en prácticas concretas de trabajo colaborativo.

4.10 Oportunidades de Mejora

- Actualizar el Manual del Colaborador con las lecciones aprendidas del primer año de operación.
- Implementar un sistema formal de evaluación del clima organizacional.
- Diseñar un programa de formación en liderazgo sostenible para el equipo directivo.
- Formalizar una política de diversidad e inclusión documentada.

